

Форма представлення рейтингу НПП кафедри

за підсумками наукової роботи у 2018 р.

П.І.П.	Посада, науковий ступінь, вчене звання	Науково-педагогічний стаж	Частина ставки	Рейтинговий бал
Хлопов А.М.	Зав.кафедри, к.ф.-м.н., доцент	19 років	1,15	1902
Кондель В.М.	Доцент, к.т.н., доцент	26 років	1,0	2693
Кудря О.В.	Доцент, к.п.н., доцент	19 років	0,65	1778
Хоменко Л.Г.	Доцент, к.ф.-м.н.	11 років	0,2	1725
Титаренко В.М.	Ст. викл., к.п.н.	6 років	1,0	1620
Рейтингова оцінка науково-дослідної роботи кафедри				9718

Рейтингова оцінка науково-дослідної роботи кафедри визначається за сумою балів:

$$\text{Бал (за сумою показників)} = N_1 + N_2 + N_3 + N \dots + K,$$

де N – рейтинговий бал штатних НПП кафедри
 K – характеристика кадрового потенціалу кафедри.

$$\text{Бал} = 9718 + 50 = 9768.$$

Кадровий потенціал кафедри визначається за шкалою:

Показник	Бал
Наявність у штаті кафедри доктора наук	100 (за кожного доктора наук)
Частка НПП із науковими ступеннями та вченими званнями	
50 – 59 %	25
60 – 69 %	50
70 – 79 %	100
80 – 89 %	150
90 – 100 %	200

З метою визначення рейтингу кафедри бал (за сумою показників) приводиться у відповідність до кількості ставок (середньої за рік) на кафедрі за формулою:

$$\text{Рейтинг} = \frac{\text{Бал (за сумою показників)}}{\text{Кількість ставок штатних викладачів і внутрішніх сумісників}}$$

$$\text{Рейтинг кафедри} = 9768 / 4,5 = 2171.$$