

Форма представлення рейтингу НПП кафедри
теорії і методики технологічної освіти
за підсумками наукової роботи у 2018 р.

П.І.П.	Посада, науковий ступінь, вчене звання	Науково- педагогічний стаж	Частина ставки	Рейтинговий бал
Цина А.Ю.	Зав. кафедри, професор, д.п.н.	34 роки	1,5	1595
Титаренко В.П.	Професор, д.п.н.	32 рік	0,5	5146
Гриценко Л.О.	Доцент, к.п.н.	32 рік	1,5	1275
Титаренко О.О.	Доцент, к.с.-г.н.	19 років	1,5	1753
Срібна Ю.А.	Асистент, к.п.н.	13 років	1,5	1245
Галамбош Г.В.	Асистент, к.п.н.	3 роки	1,5	1234
Рейтингова оцінка науково-дослідної роботи кафедри				12248

Рейтингова оцінка науково-дослідної роботи кафедри визначається за сумою балів:

$$\text{Бал (за сумою показників)} = N_1 + N_2 + N_3 + N_{\dots} + K,$$

де N – рейтинговий бал штатних НПП кафедри

K – характеристика кадрового потенціалу кафедри.

$$12248 + 200 + 200 = 12648$$

Кадровий потенціал кафедри визначається за шкалою:

Показник	Бал
Наявність у штаті кафедри доктора наук	100 (за кожного доктора наук)
Частка НПП із науковими ступеннями та вченими званнями	
50 – 59 %	25
60 – 69 %	50
70 – 79 %	100
80 – 89 %	150
90 – 100 %	200

З метою визначення рейтингу кафедри бал (за сумою показників) приводиться у відповідність до кількості ставок (середньої за рік) на кафедрі за формулою:

$$\text{Рейтинг} = \frac{\text{Бал (за сумою показників)}}{\text{Кількість ставок штатних}}$$

$$\frac{12648}{8} = 1581$$