

Форма представлення рейтингу НПП кафедри
Теорії і методики технологічної освіти

за підсумками наукової роботи у 2019 р.

П.І.П.	Посада, науковий ступінь, вчене звання	Науково- педагогічний стаж	Частина ставки	Рейтинговий бал
Цина А.Ю.	д.п.н., проф., зав. кафедри	35 р.	1,5	2035
Титаренко В.П.	д.п.н., проф.	42 р.	0,5	5048
Близнюк М.М.	д.п.н., проф.	4 міс.	0,5	2500
Гриценко Л.О.	к.п.н., доц.	33 р.	1,5	1059
Титаренко О.О.	к.с-г.н., доц.	20 р.	1,5	1675
Кудря О.В.	к.п.н., доц.	20 р.	0,5	1250
Титаренко В.М.	к.п.н., доц.	7 р.	0,5	1350
Срібна Ю.А.	к.п.н., асист.	13 р.	1,5	1303
Дебре О.С.	асист.	4 міс.	1,5	1321
Марюхніч Л.Л.	асист.	2 р.	0,5	850
Кудлай О.О.	асист.	9 міс.	0,5	850
Кербут Ю.В.	асист.	4 міс.	0,5	2125
Рейтингова оцінка науково-дослідної роботи кафедри				21366

Рейтингова оцінка науково-дослідної роботи кафедри визначається за сумою балів:

$$\text{Бал (за сумою показників)} = N_1 + N_2 + N_3 + N \dots + K,$$

де N – рейтинговий бал штатних НПП кафедри

K – характеристика кадрового потенціалу кафедри.

$$\text{Бал (за сумою показників)} = 21366 + 100 + 150 = 21616$$

Кадровий потенціал кафедри визначається за шкалою:

Показник	Бал
Наявність у штаті кафедри доктора наук	100 (за кожного доктора наук)
Частка НПП із науковими ступеннями та вченими званнями	
50 – 59 %	25
60 – 69 %	50
70 – 79 %	100
80 – 89 %	150
90 – 100 %	200

З метою визначення рейтингу кафедри бал (за сумою показників) приводиться у відповідність до кількості ставок (середньої за рік) на кафедрі за формулою:

$$\text{Рейтинг} = \frac{\text{Бал (за сумою показників)}}{\text{Кількість ставок штатних}}$$

викладачів і внутрішніх сумісників

$$21616 / 11 = 1965$$